

---

(naziv poslodavca, ime zastupnika, sjedište) u daljnjem tekstu poslodavac

I

---

(ime i prezime radnika, podaci o prebivalištu odnosno boravištu radnika) u daljnjem tekstu radnik.

## **UGOVOR O RADU na određeno vrijeme**

### **Članak 1.**

Na temelju članka 10., 12., 14., 13., i 15. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 93/2014), sklapa se ugovor o radu na određeno vrijeme.

### **Članak 2.**

Ovaj ugovor o radu sklapa se na određeno vrijeme zbog ( razloga) \_\_\_\_\_1

Radnik će otpočeti s radom dana: \_\_\_\_\_ i trajati će do \_\_\_\_ godine.2

---

### **Članak 3.**

Radnik će obavljati slijedeće poslove:

\_\_\_\_\_

kao i druge poslove prema nalogu poslodavca.

### **Članak 4.**

Radnik će poslove iz članka 3., ovog ugovora obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca u \_\_\_\_\_ sredstvima i opremom poslodavca.

### **Članak 5.**

Radnik će raditi u punom radnom vremenu od \_\_\_\_\_ sati dnevno, odnosno \_\_\_\_\_ sati tjedno i s radnim tjednom od \_\_\_\_\_ radnih dana.

Raspored dnevnog radnog vremena utvrđuje se (kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, u skladu s zakonom).

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se pisanim odlukom o rasporedu (u društvu, u službi odnosno organizacijskoj jedinici radnika).

### **Članak 6.**

Radnik je dužan obavljati dežurstvo, stalnu pripravnost i rad po pozivu prema utvrđenom rasporedu u službi odnosno organizacijskoj jedinici.

### **Članak 7.**

U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom radnik će koristiti odmor (stanku) od 30 minuta od \_\_\_\_ do \_\_\_\_ sati.

### **Članak 8.**

Tjedni odmor radnik će koristiti \_\_\_\_\_.

### **Članak 9.**

Godišnji odmor radnika određuje se u trajanju od \_\_ (\_\_\_\_\_) radna dana. Vrijeme korištenja odredit će se pisanom odlukom poslodavca u skladu sa pozitivnim propisima i planom korištenja godišnjih odmora.<sup>3</sup>

#### **Članak 10.**

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ dana.<sup>4</sup>

#### **Članak 11.**

Radnik ima pravo na naknade troškova za službena putovanja u zemlji i inozemstvu, u visini propisanoj, \_\_\_\_\_ (zakonom, Pravilnikom o radu).

#### **Članak 12.**

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u punom radnom vremenu radnik ima pravo na obračun i isplatu plaće.

Poslodavac se obvezuje radniku isplaćivati osnovnu plaću u minimalnom bruto iznosu 9.000,00 (devet tisuća) kn mjesečno.

Plaća radniku isplaćuje se najkasnije do u mjesecu za rad izvršen u prethodnom mjesecu.

#### **Članak 13.**

Radnik ima pravo na povećanje plaće (utvrđenim kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, pravilnikom o plaćama i u skladu s zakonom):

- za rad noću,
- za prekovremeni rad,
- za rad subotom,
- za rad nedjeljom,
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni ili dvokratni rad s prekidom dužim od jednog sata,
- za rad na dane blagdana i neradne dane utvrđene zakonom,
- za rad na dan Uskrsa.

Radnik ima pravo na naknadu za dežurstvo.

#### **Članak 14.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi (u slučajevima i u visini naknade utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, općim aktima društva, općim aktima i odlukama tijela društva).

---

**Članak 15.**

Novčana primanja prema ovom Ugovoru radnik ostvaruje na temelju odluke direktora društva.

**Članak 16.**

Ugovorne strane imaju pored prava i dužnosti utvrđenih ovim Ugovorom i druga prava i dužnosti utvrđene Zakonom o radu, drugim zakonima, kolektivnim ugovorima i pravilnikom o radu.

**Članak 17.**

Ovaj je Ugovor sklopljen u 6 (šest) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) za poslodavca a tri za radnika.

U Dubrovniku, \_\_\_\_\_ god.

Za poslodavca:

Radnik:

DIREKTOR:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

M/V