

U skladu s odredbom članka 14. i 15. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 93/2014), društvo _____ iz _____, _____ (u daljnjem tekstu: Poslodavac) izdaje:

POTVRDU O SKLOPLJENOM UGOVORU O RADU
(na neodređeno vrijeme)

Poslodavac ovom potvrdom konstatira da je s radnikom _____, JMBG, **Osobni identifikacijski broj** (OIB): _____ iz _____ sklopio dana _____ godine usmeni dogovor (putem telefona) o zapošljavanju i obavljanju poslova vozača (na neodređeno vrijeme) u organizacijskoj jedinici _____ kao izdvojenom dijelu Društva.

Radnik je istog dana započeo sa radom u istoj organizacijskoj jedinici s punim radnim vremenom od _____ sati dnevno, odnosno _____ sati tjedno i s radnim tjednom od _____ radnih dana.

Poslodavac se obvezuje radniku isplaćivati osnovnu plaću u minimalnom bruto iznosu 9.000,00 (devet tisuća) kn mjesečno. U navedeni iznos je uključen trošak prijevoza.

Radnik će koristiti dnevni odmor, kao i tjedni u skladu s zakonom.

Poslodavac se obvezuje nakon izdavanja ove pisane potvrde sa radnikom u roku od 30 (trideset dana) sklopiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim ugovorom će poslodavac i radnik regulirati svoje međusobne obveze i prava.1

Ova potvrda se izdaje na zahtjev radnika i ima snagu ugovora o radu, dok se isti ne sklopi.

DOSTAVITI:

1. Radniku, _____
2. Direktor " _____ " d.o.o.
3. Ruk. poslovnog područja "DOM" d.o.o.
4. Zaposleničko vijeće
5. Dosje radnika

U Zagrebu, _____ god.

Za Poslodavca
